

SPECIF
**Aides
à domicile**



FORMER LES INTERVENANTS A DOMICILE ADMR dès leur recrutement

Home / Nos solutions / Préparer et mobiliser les équipes pour la certification HAS / SPECIF-Intégration ADMR



Durée moyenne :
1h30



60 contenus
didactiques



60 QCM corrigés &
commentés



45 Elts spécifiques
Vues personnalisées

Déploiement

Préconisations :

- Déploiement libre sur 12 mois pour s'adapter au rythme des recrutements
- Commandes par lots de 50, 100... accès ouverts 12 mois

Professionnels concernés

- Aides à domicile, AVS nouvellements recrutées
- Intervenants à domicile en fonction (rappels)
- Bénévoles et personnels administratifs (accompagnement des intervenants)

Conditions et modalités

Les conditions et modalités d'organisation des formations FO'QUAL e-learning sont accessibles en [cliquant ici](#)

Besoins des établissements

- Renforcer la qualité et la sécurité de la prise en charge des usagers
- Réussir l'intégration des nouvelles professionnelles
- S'assurer que les nouvelles salariées disposent d'une connaissance minimale de leurs missions et des limites de leur intervention dès la prise de fonction
- Limiter le turn-over des salariées aide à domicile
- S'assurer de l'appropriation des documents utilisés au sein de la fédération par les salariées

Objectifs pédagogiques

- Connaître le réseau ADMR
- Disposer des repères indispensables à l'exercice du métier
- Connaître les ressources disponibles pour l'exercice du métier



Présentation

Ce module a été élaboré en réponse à la problématique d'intégration des salariées aide à domicile de la fédération ADMR de Meurthe-et-Moselle et ajusté pour la fédération ADMR de Haute-Savoie.

L'objectif est que chaque salariée bénéficie d'une formation AVANT ses premières interventions auprès des usagers afin de garantir la sécurité et la qualité de la prise en soins.

FO'QUAL e-learning offre une réponse adaptée qui peut être mise en œuvre à chaque recrutement. Elle affranchit l'ADMR de la gestion d'un calendrier de formation.

Cette formation permet également de renforcer le sentiment d'appartenance au réseau ADMR. Elle contribue à sécuriser les salariés et à limiter le turn-over.

Ce module met en œuvre une pédagogie originale. Il invite les professionnelles à rechercher des informations dans les documents remis lors de l'embauche. En outre, les QCM permettent d'évaluer la compréhension des thèmes abordés et de renforcer les connaissances grâce à la correction immédiate des réponses et aux commentaires de feedback.

Thèmes abordés

Ce module aborde les chapitres suivants :

- Présentation du réseau ADMR
- Éthique et bienveillance
- Le métier d'aide à domicile : définition du métier ; contexte d'intervention ; missions et limites professionnelles ; grille AGGIR
- Bonnes pratiques du métier d'aide à domicile ; classeur de liaison ; gestion des situations exceptionnelles

[Voir le programme détaillé](#)

FO'QUAL VISTA

L'outil d'analyse FO'QUAL VISTA est adapté aux différents modules thématiques. Ses tableaux de bord en ligne permettent une analyse multicritère du niveau de connaissances par catégorie professionnelle ; chapitre ; établissement-pôle-services.

Télécharger la fiche